



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง มีความประสงค์ดำเนินการ  
สอบแข่งขันเพื่อสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรรจึงรับสมัคร  
สอบแข่งขันเพื่อสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ**

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)  
จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติผู้สมัครสอบ**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ  
จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- วัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน  
พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

ปรับสำหรับกระทำความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ทำสัญญาจ้าง

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ใน ภาคผนวก แนบท้าย ประกาศฉบับนี้

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. เฉพาะในวันและเวลาราชการเท่านั้น

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
  ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. ใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือใบ ระเบียบผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
  ๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
  ๕. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
  ๖. หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ สำหรับตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)
  ๗. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ ตรงตามกฎหมายกำหนด (ใบขับขี่ประเภท ๒) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)
  ๘. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ ในวันยื่นใบสมัคร ผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และหลักฐานการสมัครที่ เป็นสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

#### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท

#### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มี ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินหรือทางเว็บไซต์ [www.bohin.org](http://www.bohin.org)

๔.๒ กำหนดการสอบแข่งขัน วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
- ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

๔.๓ ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน หรือทางเว็บไซต์ [www.bohin.org](http://www.bohin.org)

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างจะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๒) การกำหนดและประเมินสมรรถนะ ให้เป็นไปตามรายละเอียดตาม ภาคผนวก แนบท้ายประกาศฉบับนี้

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๑) การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

(๓) ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้นี้ไว้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๓.๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้

(๓.๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนให้ทราบล่วงหน้าไปไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓.๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง โดยจะทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เกินคราวละสี่ปี และพนักงานจ้างทั่วไปคราวละไม่เกินหนึ่งปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจอมรวย เกลี้ยงช่วย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

**ภาคผนวก**

**แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔**

.....

**๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)  
จำนวน ๑ อัตรา**

**(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

**(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

(๒.๑) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

(๒.๒) มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(๒.๓) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ตรงตามกฎหมายกำหนด (ใบขับขี่ประเภท ๒) ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

(๓) อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

(๔) ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

(๕) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b> จะทดสอบโดยการประเมินบุคคล (สัมภาษณ์) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๕๐	สอบสัมภาษณ์
<b>๒. ภาคปฏิบัติ</b> ๒.๑ สอบวิธีการขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ ขนาด ๑๐,๐๐๐ ลิตร)	๕๐	สอบปฏิบัติ
<b>รวม</b>	๑๐๐	

**๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา**

**(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

จัดกิจกรรมเพื่อดูแล เตรียมความพร้อมและพัฒนาเด็กแบบองค์รวม, จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สำหรับการจัดกิจกรรมประจำวัน, จัดบรรยากาศภายในห้องเรียนให้เหมาะสมกับเด็กเล็ก, ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ เพื่อปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ทันต่อเหตุการณ์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่คุณบังคับบัญชา มอบหมาย

**(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)

**(๓) อัตราค่าตอบแทน** อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

**(๔) ระยะเวลาการจ้าง** ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

**(๕) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา** ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล</b> จะทดสอบโดยการประเมินบุคคล (สัมภาษณ์) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๕๐	สอบสัมภาษณ์
<b>๒. ภาคปฏิบัติ</b> ทดสอบการดูแลเด็กเล็ก เช่น การเล่นนิทาน ร้องเพลง หรือ การปฏิบัติการสอนเด็กเล็ก เป็นต้น	๕๐	สอบปฏิบัติ
<b>รวม</b>	๑๐๐	